

«ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА, ИНЖЕНЕРНАЯ ПСИХОЛОГИЯ И ЭРГОНОМИКА»

Темы рефератов

Тема. Объект, предмет и методы психологии труда

1. Психология труда как самостоятельная научная дисциплина.
2. Взаимосвязь психологии труда с другими дисциплинами.
3. История зарубежной психологии труда.
4. Психология труда в России.
5. Истоки и современное состояние психологии труда как науки.
6. Место психологии труда в системе наук о человеке как субъекте деятельности.
7. Тенденции развития представлений о субъекте труда и общественного производства.
8. Структура психологии труда как научной дисциплины
9. Основные разделы психологии труда
10. Трудовой пост в организации и его компоненты.
11. Системный подход к понятиям трудовой пост, профессия и рабочее место.
12. Взаимосвязь понятий: профессия, квалификация, должность.
13. Матрица профессионального поведения.
14. Особенности понятия «рабочее место».
15. Субъект труда и его структура.
16. Развитие человека как субъекта труда.

Тема. Трудовая деятельность

1. Мотивация и оценка труда персонала.
2. Структура профессионального самоопределения субъекта.
3. Мотивация: уровни и факторы.
4. Профессионализм и карьера.
5. Структура и основные факторы становления успешности профессиональной деятельности.
6. Возможности личностной самореализации человека в профессии.
7. Активность субъекта и его профессиональная успешность.
8. Самоменеджмент жизни.
9. Понятия: «профессия», «трудовой пост», «трудовая задача» и др.
10. Субъектно-объектные взаимосвязи в профессиональной деятельности.
11. Объект труда и его основные разновидности (биологические системы, неживые природные и технические системы, социальные системы, знаковые системы, формы художественного отображения действительности).
12. Психологическая структура профессиональной деятельности.

Тема. Профориентация и профадаптация

1. Психологические основы профессиональной ориентации.
2. Общая характеристика и психологические особенности основных разновидностей деятельности человека.
3. Психологический отбор как разновидность констатирующей психологической трудовой экспертизы.
4. Аттестация персонала как разновидность констатирующей психологической трудовой экспертизы.

5. Психолог в организации: факторы успешной работы (документное обеспечение, планирование, финансирование, оформление отчетов и т.д.).
6. Основные направления работы психолога в организации.

Тема. Способности и профессионально важные качества

1. Профессионально важные качества и способности, оценка и требования к ним.
2. Профессиональный отбор как элемент управления персоналом.
3. Профессионально важные качества: оценка и требования к ним.
4. Профессионализм и модели специалиста.
5. Диагностика общих и специальных способностей.
6. Профессионально обусловленные способности (психические процессы и профессионально-важные качества, актуализируемые у человека в процессе труда), функциональные состояния.
7. Психологические особенности формирования трудовых навыков.
8. Характеристика методов оценки персонала.
9. Методы личностного и профессионального самосовершенствования психолога.

Тема. Профессиография

1. Профессиограмма и психограмма.
2. Подходы, типы и методы профессиографии.
3. Профессиография как метод психологического изучения профессий в психологии труда.
4. Основные разделы и этапы работы по формированию профессиограммы.
5. Методы психологического анализа профессии: профессиограмма и психограмма.
6. Цели и задачи психологического анализа профессий.
7. Метод профессиографии, составление профессиограмм и психограмм.
8. Психограмма как модель индивидуально-личностных качеств профессионала
9. Индивидуальный стиль деятельности в психологии труда.
10. Методы изучения индивидуального стиля деятельности.

Тема. Предмет и метод инженерной психологии

1. Условия возникновения инженерной психологии и ее современное состояние.
2. Психологические особенности системы «человек-компьютер».
3. Компьютер как вариант «органопроекции» человеческого интеллекта.
4. Инженерная психология и эргономика, их место в психологии труда
5. Теоретико-методологические основы инженерной психологии
6. Оператор в системе «человек - машина» и общая схема его деятельности
7. Психологические особенности системы «человек - компьютер»

Тема. Функциональные состояния работника

1. Общая характеристика функциональных состояний.
2. Показатели функциональных состояний.
3. Классификация функциональных состояний.
4. Коррекция психологических состояний специалистов.
5. Воздействие относительной социальной изоляции на психическое состояние как социально-психологическая проблема труда.
6. Системное изучение психических состояний.
7. Социально-психологические индикаторы психического состояния членов трудового коллектива.
8. Исследования факторов жизни и деятельности на психическое состояние персонала трудовых коллективов, функционирующих в особых условиях.
9. Профессиональное психическое выгорание: источники, структура, профилактика.

10. Профессиональные деформации: источники, структура, профилактика.
11. Возрастные изменения психических функций человека в трудоспособном периоде онтогенеза.
12. Методы оценки трудовой нагрузки и психодиагностики функциональных состояний.
13. Эффективность способов преодоления функциональных состояний.

Тема. Стрессы и конфликты в профессиональной деятельности

1. Профессиональный стресс и саморегуляция.
2. Профессиональный стресс и его проявления.
3. Работоспособность и функциональные состояния.
4. Экстремальные, субэкстремальные и особые условия деятельности.
5. Биоритмы, безопасность и эффективность труда.
6. Психологические механизмы адаптации человека к деятельности в организации.
7. Социально-психологические проблемы производственного коллектива.
8. Конфликт, его структура, причины возникновения, методы исследования и способы оптимизации социально-психологического климата в трудовом коллективе.

Тема. Основы эргономики

1. Эргономические основы проектирования рабочих мест.
2. Эргономика, дизайн и конструирование.
3. Критерии оптимальной организации рабочего места на предприятии.
4. Условия профессиональной деятельности и эффективности труда.
5. Эргономика. Определение, история, причины возникновения.
6. Проблемы, способствовавшие возникновению эргономики.
7. Цели и задачи эргономики.
8. Эргономика и развитие ее направлений (проектная деятельность, художественное конструирование, художественное моделирование).
9. Эргатические (трудовые) функции, их типология.
10. Психофизиологическая сущность и структура трудовой деятельности с позиции эргономики

Критерии оценки – см. п 1.2. ФОС